



ЧАСТЬ ПОЛНОМОЧИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ С 2024 Г. ПЕРЕЙДЕТ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОРГАНАМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

Закон передает ряд полномочий Правительства на уровень федеральных органов исполнительной власти в различных сферах (экономика, здравоохранение, охрана окружающей среды, образование, культура и т. д.).

С 1 января 2024 г. отдельные полномочия Правительства по принятию нормативных и иных правовых актов передадут Минздраву, Минсельхозу, Минкультуры, Минэкономразвития, РЖД, Минтрансу, ЦБ и др.

Закрепление полномочий по принятию актов за федеральными органами власти не потребует признания утратившими силу правительственных актов. При необходимости внесения в них изменений эти акты должны быть признаны утратившими силу, а уполномоченные органы власти должны будут принять новый акт.

Закон вступает в силу с 1 января 2024 г.

Документ: Федеральный закон от 19.10.2023 № 503-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

УТРАТИЛИ СИЛУ РАНЕЕ ПРИНЯТЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ НОРМ И УСЛОВИЙ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ РАБОТНИКАМ

Принято Постановление Правительства России, согласно которому утратило силу постановление Правительства России от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Кроме того, признаны утратившими силу пункты 870, 914 и 915 перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2467, согласно которому указанный порядок,

Продолжение на стр. 2-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

а также Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н, и Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 46н, были выведены из под действия «регуляторной гильотины».

Целью документа является устранение устаревшего и дублирующего регулирования по вопросам бесплатной выдачи молока и лечебно-профилактического питания. Указанные нормы утратили силу с 18.10.2023.

Документ: Постановление Правительства России от 17.10.2023 № 1717 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

УТВЕРЖДЕНА СТРАТЕГИЯ ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ ФИНАНСОВОЙ КУЛЬТУРЫ ДО 2030 ГОДА

Правительство утвердило Стратегию повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 г. Ее основная цель - формирование у большинства граждан ключевых элементов финансовой культуры, способствующих финансовому благополучию гражданина, семьи и общества.

К 2030 г. все российские школьники и студенты колледжей должны будут получать базовые знания по финансовой грамотности. Кроме того, в каждом регионе создадут центр финансовой грамотности и информресурсы для получения качественных сведений о сфере финансов.

Мероприятия Стратегии коснутся всех возрастных групп и категорий населения.

Продолжение на стр. 3-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

В числе основных направлений ее реализации - информационно-просветительская и образовательная деятельность, подготовка специалистов по финансовой грамотности, взаимодействие с бизнесом и финансовыми организациями.

Результатом реализации Стратегии должно стать осознанное поведение граждан на финансовом рынке, понимание ими сути финансовых операций, умение минимизировать их риски, а также рост использования разных финансовых инструментов.

План мероприятий по реализации Стратегии разработает и утвердит Минфин совместно с Банком России до конца 2023 г.

Распоряжение вступает в силу с 1 января 2024 г.

Документ: Распоряжение Правительства России от 24.10.2023 № 2958-р «Об утверждении Стратегии повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года».

ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ ПРАВИЛА ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ В ВУЗАХ И ТЕХНИКУМАХ

Правительство России обновило порядок применения образовательными организациями, в т. ч. вузами, техникумами, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. Ранее этот вопрос регулировало Минобрнауки.

Оговорено использование информационных систем, проведение аттестации, текущего контроля успеваемости, получение сведений из зачетных книжек. Помимо прочего, предусмотрено применение Госуслуг, Единой биометрической системы.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок, и действует до 1 сентября 2029 г.

Документ: Постановление Правительства России от 11.10.2023 № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»

Продолжение на стр. 4-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ОБНОВЛЕН РЕГЛАМЕНТ ПО АККРЕДИТАЦИИ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Установлен новый порядок предоставления госуслуги по аккредитации организаций и предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда. Минтруд регистрирует их в специальном реестре в течение 25 рабочих дней. Заявление и документы можно подать через Госуслуги. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 07.08.2023 № 644н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда», зарегистрирован в Минюсте России 17.10.2023 за № 75598.

МИНТРУД БУДЕТ РАССМАТРИВАТЬ РАЗНОГЛАСИЯ ПО ЭКСПЕРТИЗЕ КАЧЕСТВА СОУТ ПО НОВОМУ РЕГЛАМЕНТУ

Утвержден новый регламент Минтруда России (далее – Министерство) по рассмотрению разногласий в части экспертизы качества СОУТ, а также несогласия работников, профсоюзов, работодателей, страховщиков, территориальных органов Министерства, оценщиков с результатами экспертизы. Он заменит регламент 2016 г. В течение 90 рабочих дней Министерство формирует письмо с приложением заключения о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ, обязательного к исполнению всеми сторонами разногласия. При необходимости назначается повторная экспертиза качества. Письмо также направляется в региональный орган власти по охране труда.

Документ: Приказ Минтруда России от 20.07.2023 № 595н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда», зарегистрирован в Минюсте России 20.10.2023 за № 75670.

Продолжение на стр. 5-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ОЦЕНИВАЮЩИХ УСЛОВИЯ ТРУДА, ВЕДЕТСЯ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ**

Минтруд утвердил новый регламент по включению в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Он заменит регламент 2015 г.

Результаты могут быть получены через Единый портал, заказным письмом, а также по адресу электронной почты заявителя. Максимальный срок оказания госуслуги - 5 рабочих дней со дня регистрации заявления. Услуга не предоставляется в МФЦ.

Документ: Приказ Минтруда России от 22.09.2023 № 724н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по включению в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда», зарегистрирован в Минюсте России 26.10.2023 за № 75744.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕДОСМОТРЫ МОЖНО БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ИЛИ УЧЕБЫ

Минздрав изменил порядок профилактического медосмотра и диспансеризации. Их смогут проводить по месту работы или учебы граждан. Для этого клиника должна оказывать медпомощь по программе госгарантий. Прикрепление пациента не нужно. Документ вступает в силу 29 октября.

Клиника сформирует предварительный список граждан по согласованию с работодателем или учебным заведением. В нем надо указать:

- Ф.И.О., возраст, номер полиса ОМС и СНИЛС работника или обучающегося;
- адрес, дату и время медосмотра или диспансеризации.

Перечень нужно направить в ТФОМС. Он сделает сверку и доведет список до страховых компаний через ГИС ОМС.

Сведения о результатах осмотров и исследований клиника внесет в ЕГИСЗ. Информацию из карты учета медосмотра (диспансеризации) надо передать в медорганизации, где пациенты получают первичную медико-санитарную помощь.

Мобильные бригады смогут проводить диспансеризацию в полном объеме, а не только первый этап, как сейчас.

Документ: Приказ Минздрава России от 28.09.2023 № 515н «О внесении изменений в порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021 № 404н», зарегистрирован в Минюсте России 17.10.2023 за № 75616.

Продолжение на стр. 6-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РОСТРУД АКТУАЛИЗОВАЛ ЧЕК-ЛИСТЫ ДЛЯ ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Поправки связаны с изменениями законодательства. Среди прочего обновили контрольные вопросы о труде несовершеннолетних, так как в этом году требования к их приему на работу смягчили.

Скорректировали также чек-лист с вопросами о выдаче СИЗ и смывающих средств, поскольку с сентября заработал новый порядок и типовые нормы.

Кроме того, актуализировали контрольные вопросы о работе женщин и лиц с семейными обязанностями, об организации обучения по охране труда, а также о гарантиях медработников.

Проверочные листы Роструда можно использовать для самоконтроля.

Документ вступит в силу 4 ноября 2023 г.

Документ: Приказ Роструда от 21.08.2023 № 180 «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20», зарегистрирован в Минюсте России 24.10.2023 за № 75700.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МРОТ С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА ПЛАНИРУЮТ УВЕЛИЧИТЬ НА 3 ТЫС. РУБ.**

Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - Закон № 82-ФЗ) предусматривается исчисление минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%. При этом предусматриваются требования о том, что МРОТ должен быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» (далее - Закон № 522-ФЗ) с 1 января 2023 г. минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) был установлен в сумме 16 242 рубля. При этом соотношение МРОТ с медианной заработной платой за 2021 год составило 45,9%.

Продолжение на стр. 7-11.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



Учитывая изложенное, статьей 2 Закона № 522-ФЗ с 01.01.2023 по 31.12.2024 включительно было приостановлено действие норм статьи 1 Закона № 82-ФЗ, устанавливающих исчисление МРОТ исходя из медианной заработной платы.

Одновременно статьей 3 Закона № 522-ФЗ устанавливался сценарий ускоренного повышения в 2023 и 2024 годах МРОТ путем установления его величины исходя темпа роста МРОТ, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

В Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2023 году дано поручение об обеспечении с 01.01.2024 дополнительного повышения МРОТ на 10%. С учетом увеличения, предусмотренного в 2024 году в соответствии со статьей 3 Закона № 522-ФЗ, проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» в связи с повышением минимального размера оплаты труда» (далее - законопроект) МРОТ устанавливается с 01.01.2024 **в размере 19242 рубля** (п. 1 ст. 1 проекта), рост на 18,5%. Соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 47,7%.

Также предлагают скорректировать порядок расчета МРОТ с 2025 года (п. 2 ст. 1 проекта):

- соотношение показателя и медианной зарплаты должно быть не ниже 48%;
- это соотношение станут пересматривать не реже 1 раза в 5 лет.

В связи с этим из статьи 1 Закона № 82-ФЗ исключаются нормы, касающиеся установления МРОТ исходя из 42% медианной заработной платы. При этом с 01.01.2024 признаются утратившими силу статьи 2 и 3 Закона № 522-ФЗ.

Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,8 млн. работников.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» в связи с повышением минимального размера оплаты труда» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/448561-8>.

Продолжение на стр. 8-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ОСОБАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА КАК АДРЕС ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА: ПОПРАВКИ К ГРАЖДАНСКОМУ КОДЕКСУ И ИНЫМ ЗАКОНАМ ВНЕСЕНЫ В ГОСДУМУ**

Группой законодателей подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации» (далее – Законопроект) в целях изменения существующего подхода к регулированию государственной регистрации юридических лиц, в части установления возможности использования юридическими лицами в качестве своего адреса адрес электронной почты. В ЕГРЮЛ можно будет указать в качестве адреса организации ее электронную почту, которую откроют на Госуслугах. Порядок ее создания определит правительство. Большинство компаний, которые захотят воспользоваться возможностью, зафиксируют это в уставе. Если юридическое лицо действует по типовому уставу, нужно решение учредителей (участников). Предлагают установить, что электронная почта юрлица – это его адрес для отношений с третьими лицами. Ее не будут учитывать, например, чтобы определить подсудность. Для этого примут во внимание адрес постоянного исполнительного органа, если он есть. Если нет – адрес иного органа или лица, которые действуют от имени компании в силу правового акта или учредительного документа. Если юридическое лицо начнет использовать электронную почту как свой адрес, сообщения для этой компании будут считать полученными, если они пришли на эту почту. Реализация положений законопроекта потребует внесения изменений в Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Планируют, что поправки заработают с даты их опубликования в виде федеральных законов.

Авторы изменений полагают, что они помогут бизнесу сократить издержки, в частности, на содержание офисов.

Основание: 1. Проект Федерального закона № 455955-8 «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/455955-8>. 2. Проект Федерального закона № 455970-8 «О внесении изменений в Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/455970-8>.

Продолжение на стр. 9-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****УСЛОВИЯ О ВОЛОНТЕРСТВЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ: ПРОЕКТ ПРОШЕЛ ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ**

В ТК РФ предлагают закрепить положение о том, что в коллективный договор стороны могут вносить обязательства по поддержке добровольчества и благотворительности. Законопроект подготовлен в целях совершенствования трудового законодательства для повышения уровня мотивации работающих людей к вовлечению в благотворительную деятельность и добровольчество (волонтерство). Законопроект направлен на нормативную правовую регламентацию возможности включения в коллективный договор условия о поддержке волонтерства и благотворительной деятельности. Разработчики проекта отмечают, что введение возможности предоставления в коллективном договоре мер поддержки работников для осуществления ими добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности является эффективным инструментом стимулирования включения работающего населения в благотворительность и добровольческие (волонтерские) активности. Для работодателей вовлеченность работников в благотворительную и волонтерскую деятельность также несет в себе ряд положительных результатов. Корпоративное волонтерство – актуальная и эффективная форма проявления социальной ответственности компаний и их сотрудников. Этот инструмент взаимодействия с обществом и властью, объединения персонала вокруг значимых социальных проблем становится всё более действенным и востребованным. Примерами активно развивающих корпоративное добровольчество компаний, вовлекающих десятки тысяч сотрудников в добровольческие акции и проекты, являются «Росатом», «Газпром», «РЖД», «РУСАЛ», «Норникель» и ряд других крупных компаний из различных отраслей экономики. Добровольчество улучшает климат в организации, укрепляет корпоративную культуру, повышает лояльность и вовлеченность сотрудников, а это, в свою очередь, влияет на экономические показатели – в компаниях с высоким уровнем вовлеченности персонала отмечаются более высокие показатели выручки на одного сотрудника и общей прибыли для акционеров. Корпоративные волонтеры демонстрируют большую по сравнению с остальными сотрудниками производительность труда. Волонтерские проекты положительно влияют на оценку деятельности компании со стороны сотрудников, улучшают репутацию компании на рынке труда. По разным оценкам, от 40 до 60% людей трудоспособного возраста признают, что им важно работать в компании с высоким уровнем социальной ответственности. *Документ: Проект Федерального закона № 385290-8 «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/385290-8>.*

Продолжение на стр. 10-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****НЕ ВСЕ СЕВЕРЯНЕ, КОТОРЫМ ВЫДЕЛИЛИ ЗЕМЛЮ, ТЕРЯЮТ ПРАВО НА
ЖИЛИЩНУЮ СУБСИДИЮ**

Тем, кто выезжает из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, предоставляют жилищные субсидии.

В 2020 г. уточнили условия, при которых выделяют данную субсидию. В частности, был введен ряд ограничительных требований, препятствующих признанию лица нуждающимся в ней. Причем действие этих поправок распространили на граждан, состоящих на соответствующем учете, вне зависимости от даты их постановки на таковой.

Заявитель попытался оспорить поправки в части придания им обратной силы. Согласно им граждане, получившие ранее за счет государства землю за пределами севера для возведения жилья, не могут быть получателями субсидии.

Конституционный Суд Российской Федерации счел нормы неконституционными в той мере, в какой они придают обратную силу упомянутому ограничению. Недопустимо, что с учета снимают граждан, которые состояли на нем до принятия поправок и которым ранее за счет государства предоставили землю за пределами севера для возведения жилья, притом, что в итоге они его не построили.

Законодатель распространил ограничительное условие на упомянутых граждан, которые продолжали состоять на учете и не возвели жилье, отвечающее критериям не менее учетной нормы площади. При этом для таких лиц не предусмотрели каких-либо мер, смягчающих неблагоприятные последствия отмены ранее признанного за ними права на получение субсидии.

Тем самым были нарушены конституционные принципы, в т. ч. поддержания взаимного доверия государства и общества.

Законодатель должен принять необходимые поправки.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2023 № 48-П «По делу о проверке конституционности части 1 статьи 2 Федерального закона от 20.07.2020 № 228-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» в связи с жалобой гражданина С.А. Борисова» [// СПС Консультант Плюс.](#)

Продолжение на стр. 11-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ГАРАНТИИ ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА «ГОЛОВНОГО» ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ РАБОТНИКАМ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ**

Специалиста приняли на работу в общество, учредителем и единственным участником которого было предприятие. Директор последнего и заключал трудовой договор. Чтобы выполнять обязанности, сотрудник переехал в другой город. После увольнения он через суд потребовал компенсировать ему расходы на переезд по правилам колдоговора основного предприятия.

Три инстанции не поддержали истца. В таком случае нельзя применять положения колдоговора. Специалист работал не на самом предприятии, а в его дочерней компании. Это отдельное юридическое лицо. Коллективный договор основной организации распространяется только на нее, а также на ее представительства и филиалы. В их число не входит работодатель сотрудника.

Документ: *Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 03.08.2023 № 88-6903/2023 по делу № 2-10201/2022 / [СПС КонсультантПлюс](#).*



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров